



Pučko otvoreno
učilište Koprivnica

PLAN RADA I RAZVOJA USTANOVE ZA 2023. GODINU

Sadržaj:

1. Djelokrug rada i osnovne zadaće

1.1. Organizacijska struktura

2. Plan i program rada Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica u 2021.

2.1. Aktivnosti u okviru Odjela za obrazovanje, cjeloživotno učenje i EU projekte

2.2. Aktivnosti na području Odjela za glazbeno-scensku kulturu i amaterizam

2.3. Aktivnosti u okviru Odjela za filmsku, video i medijsku kulturu

2.4. Aktivnosti u okviru Odjela za opće i financijske poslove

3. Zaključak

1. Djelokrug rada i osnovne zadaće

1.1. Organizacijska struktura

Pučko otvoreno učilište Koprivnica je gradska kulturna, prosvjetna, informativna i uslužna javna ustanova koja obavlja svoju djelatnost u skladu s odredbama Statuta od 22. ožujka 2019. godine (KLASA:130-03/19-04/1, URBROJ: 2137-80-04-19-1) i Statutarne odluke od 20. srpnja 2020. godine (KLASA:130-03/20-04/2, URBROJ: 2137-80-20-04-1), Statutarne odluke o izmjenama i dopunama Statuta od 14. rujna 2021. godine (KLASA:130-03/21-01/3, URBROJ: 2137-80-04-21-1) te planskim i programskim odrednicama usklađenim s planom Grada kao Osnivača.

Kao javna ustanova za obrazovanje i kulturu, POU Koprivnica ostvaruje svoje programe sljedećim aktivnostima:

- obrazovanje, osposobljavanje, usavršavanje odraslih,
- organiziranje kazališnih, glazbenih i drugih kulturno – umjetničkih programa,
- prikazivanje filmova,
- organiziranje i promicanje svih oblika kulturno – umjetničkog stvaralaštva,
- provedbom projekata financiranih iz fondova Europske unije,
- najam prostora.

Održivost ponuđenog programa rada POU Koprivnica te proširenje istog novim sadržajima uvjetovano je i bit će prilagođavano potrebama i mogućnostima lokalne zajednice pri čemu se prije svega misli na potrebe građana i gospodarstva grada.

Ovim programom obuhvaćene su samo najznačajnije programske djelatnosti Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica.

Kako na ostvarenje programskih ciljeva utječe mnogo čimbenika, program je tijekom budućeg razdoblja potrebno kontinuirano nadopunjavati i prilagođavati aktualnim potrebama.

Za navedeni program predviđeno je financiranje prihodima iz proračuna Grada Koprivnice, vlastite djelatnosti, sredstvima sponzora i donatora, priljevom sredstava iz proračuna županije i s državne razine (traženo financiranje programa potreba u kulturi i obrazovanju) te sredstvima iz fondova Europske unije.

Trenutno je 16 stalno zaposlenih djelatnika u Pučkom otvorenom učilištu Koprivnica. Svoju djelatnost POU Koprivnica ostvaruje i uz značajnu pomoć vanjskih suradnika. Glavni organizacijski oblik u operativnom smislu je Stručno vijeće Učilišta koje djeluje kao programsko tijelo, te ravnatelj i Upravno vijeće Učilišta na razini odlučivanja.

Ukoliko će se u 2023. godini otvoriti mogućnost apliciranja na EU projekte iz kojih bi bilo moguće financirati radno mjesto stručnog suradnika za EU fondove, svakako ćemo to uraditi.

U Učilištu su ustrojene sljedeće organizacijske cjeline:

1. Odjel za obrazovanje, cjeloživotno učenje i EU projekte
2. Odjel za glazbeno-scensku kulturu i amaterizam
3. Odjel za filmsku, video i medijsku kulturu
4. Odjel za opće i financijske poslove.

2. Plan i program rada Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica u 2021.

2.1. Aktivnosti u okviru Odjela za obrazovanje, cjeloživotno učenje i EU projekte

Obrazovna djelatnost jedna je od osnovnih djelatnosti kojima se bavi POU Koprivnica. U ponudi su osnovnoškolsko obrazovanje odraslih, verificirani programi osposobljavanja i usavršavanja te različiti neverificirani tečajevi/edukacije/radionice.

U 2023. godini nastavljamo s prilagodbom postojećih verificiranih obrazovnih programa novoj metodologiji izrade obrazovnih programa, odnosno verifikacijom novih programa. Pri tome ćemo posebnu pažnju posvetiti verifikaciji onih programa s digitalnom i/ili zelenom komponentom kako bi ih mogli kandidirati u ponudi vještina i programa koji se mogu financirati putem vaučera za obrazovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

- Nastavit ćemo uvođenje novih oblika verificiranih i neverificiranih programa koji se financiraju samostalno (verificirani programi osposobljavanja za pojedina zanimanja). U suradnji s već ostvarenom mrežom naših partnera, s ciljem zadovoljenja potreba građana, u 2023. godini razvijat ćemo nove programe u svrhu povećanja razine kompetitivnosti osoba na tržištu rada.
- Uvodit ćemo nove programe iz baze ASOO, koje sadrže digitalnu i/ili zelenu komponentu, za koje procjenjujemo da bi izazvali interes kod zaposlenih i nezaposlenih osoba pri njihovoj prijavi za vaučer za obrazovanje HZZ-a.
- Nastavit ćemo s kreiranjem i provedbom kratkih hobističkih tečajeva i općenito razvojem ponude neverificiranih programa/tečajeva za šire građanstvo, i to za djecu i za odrasle.
- Posebnu pažnju nastavit ćemo posvećivati programima koji se tiču marginaliziranih ciljnih skupina, za što ćemo koristiti sve raspoložive lokalne, regionalne i državne resurse te sredstva iz EU fondova.
- U 2023. godini nastavit ćemo s edukacijom za rad s učenicima s poteškoćama (pomoćnici u nastavi u radu s učenicima s teškoćama, stručni komunikacijski posrednici u nastavi).
- U 2023. godini planiramo nastaviti programe od interesa za regionalnu i lokalnu zajednicu (dadilja, gerontodomaćica, njegovatelj starijih i nemoćnih osoba).
- Za 2023. godinu je najavljena objava novih natječaja za projekte u okviru Europskog socijalnog fonda, među kojima ćemo pokušati prijaviti one projekte koji će nam omogućiti obnovu i nadogradnju informatičke opreme.

AKTIVNOST	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA
VERIFIKACIJA NOVIH OBRAZOVNIH PROGRAMA	Verifikacija novih programa osposobljavanja i usavršavanja – izrađenih u skladu s novom metodologijom izrade obrazovnih programa	siječanj – prosinac 2023.
PRILAGODBA POSTOJEĆIH VERIFICIRANIH PROGRAMA	Redovno i periodično ažuriranje programa sukladno novom Zakonu o obrazovanju odraslih	siječanj – prosinac 2023.

PROVEDBA VERIFICIRANIH PROGRAMA	Sukladno okvirnom godišnjem planu i programu rada POU Koprivnica za 2023. godinu	siječanj - prosinac 2023., ovisno o formiranju grupa
PROVEDBA PROGRAMA FINANCIRANIH PUTEM VAUČERA ZA OBRAZOVANJE	Organizacija programa koji su svrstani u ponudu vještina i programa obrazovanja za stjecanje zelenih i digitalnih znanja i vještina.	siječanj – prosinac 2023.
ORGANIZIRANJE NEVERIFICIRANIH EDUKACIJA / TEČAJEVA / RADIONICA	Tečajevi/edukacije/radionice za krojenje i šivanje, informatičko opismenjavanje, pomoćnike u nastavi, stručne komunikacijske posrednike, crtanja i slikanja i sl. Kreiranje krojenih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija u skladu s potrebama tržišta. Izobrazba o sigurnom rukovanju pesticidima i pravilnoj primjeni pesticida.	siječanj – prosinac 2023.
OSNOVNOŠKOLSKO OBRAZOVANJE ODRASLIH	Osnovnoškolsko obrazovanje odraslih (financira Ministarstvo znanosti i obrazovanja).	siječanj – prosinac 2023.
TJEDAN CJELOŽIVOTNOG UČENJA	POU Koprivnica kao koordinator za Koprivničko-križevačku županiju – koordinacija aktivnosti u županiji te organizacija vlastitih aktivnosti u okviru Tjedna cjeloživotnog učenja.	veljača – listopad 2023.
EU FONDOVI – PROVEDBA EU PROJEKATA	1. Erasmus+ KA2 „Bridge to multicultural learning and creating“ Ukupni proračun projekta: 156.756,00€ Dio od POU Koprivnica: 20.124,00€ Osnovni cilj projekta je povezati obrazovanje odraslih i predškolsko obrazovanje radi jačanja multigeneracijske suradnje kroz razmjenu ideja, praksi, metoda i različitih aktivnosti koje povezuju starije i predškolsku djecu.	siječanj – rujan 2023.

	1. ERASMUS KA1 „Booster za suočavanje s novostima u obrazovanju odraslih“ Ukupni proračun: 5.695,00€ Cilj je omogućiti ključnom osoblju u obrazovanju odraslih profesionalni i osobni rast i razvoj u svrhu unapređenja ustanove u mjesto ponude najkvalitetnijih obrazovnih programa. Projekt je nastao kao odgovor na potrebu niza prilagodbi i promjena u sustavu obrazovanja odraslih, koje su počele donošenjem novog Zakona o obrazovanju odraslih.	siječanj – rujn 2023.
PRIJAVA NA NOVE NATJEČAJE ZA EUROPSKA SREDSTVA	-19.10.2022. godine podnesena prijava za Erasmus akreditaciju – čekamo rezultate evaluacije. -Planirana prijava na novi poziv na dostavu projektnih prijedloga u sklopu programa Interreg Mađarska – Hrvatska -Planirana prijava na najavljene natječaje u okviru Europskog socijalnog fonda	siječanj-prosinac 2023.

Rad Odjela u 2023. godini će, kao i u 2022. godini, obilježiti novi Zakon o obrazovanju odraslih, koji je donesen krajem 2021. godine. Kako se pokazalo, novi Zakon zahtijeva niz prilagodbi, kako općih akata ustanova za obrazovanje odraslih i samih obrazovnih programa, tako i organizacije rada ustanove. U ožujku 2022. godine donesena je nova metodologija izrade obrazovnih programa, dok niz pravilnika vezanih uz novi Zakon još nije donesen. Zbog toga u sustavu obrazovanja odraslih ima dosta nepoznanica vezanih uz tumačenje odredbi novog Zakona.

U 2023. godini očekuje nas nastavak rada na reverifikaciji postojećih obrazovnih programa sukladno novoj metodologiji ili točnije verifikaciji novih, za što su određeni i rokovi u novom Zakonu. Nastavit ćemo verificirati nove programe obrazovanja za stjecanje zelenih i digitalnih znanja i vještina te ih ponuditi zaposlenim i nezaposlenim osobama koje će zatražiti vaučer za obrazovanje HZZ-a.

Osim što je naglasak na zelenim i digitalnim vještinama, naglasak je i na uključivanju 12000 ranjivih osoba do 2026. godine u sustav financiranja obrazovanja putem vaučera. U tom području leže velike mogućnosti za POU Koprivnica zbog višegodišnjeg iskustva u radu s

ranjivim skupinama te činjenice da smo u 2022. godini završili Erasmus+ KA2 projekt u kojem su razvijene metode za učenje na daljinu za ranjive skupine.

S obzirom na izuzetan interes za kratke neverificirane hobističke programe koje smo provodili u 2022. godini, planira se osmišljavanje i provedba novih, kao i nastavak provedbe dosadašnjih tečajeva. Do tema potencijalnih programa namjeravamo doći na temelju upita i interesa naših korisnika te postojanju predavača specifičnih znanja i kompetencija u okruženju. Neke od tema koje bi zasigurno pobudile interes su uočene pri provedbi Tjedna cjeloživotnog učenja 2022., odnosno besplatnih radionica koje smo provodili, kao što su „Sommelierski trikovi“ i „List i grana na vratima stana“. Iz naših postojećih programa osposobljavanja sommelier i cvječar-aranžer mogu se razviti kratki neverificirani tečajevi, kao i iz ostalih programa.

U 2023. godini nas očekuje provedba projekta odobrenog u okviru programa Erasmus+ KA1 „Booster za suočavanje s novostima u obrazovanju odraslih“, u okviru kojeg će ravnateljica, voditeljica Odjela i voditeljica obrazovne djelatnosti pohađati određene strukturirane tečajeve u svrhu stjecanja dodatnih kompetencija za realizaciju niza prilagodbi i promjena u sustavu obrazovanja odraslih, koje su počele donošenjem novog Zakona o obrazovanju odraslih.

Jačanje kompetencija svog programskog osoblja Učilišta, svakog na svom području, cilj je prijave za Erasmus akreditaciju, koja će, ukoliko bude odobrena, omogućiti usavršavanje djelatnika Učilišta tijekom narednih 7 godina. U svakom slučaju, unapređenje kapaciteta i jačanje kompetencija zaposlenika, odnosno ulaganje u razvoj zaposlenika s ciljem povećanja radne učinkovitosti te posljedično jačanje same ustanove je jedan od najbitnijih prioriteta.

U 2023. godini planiramo prijavu na novi poziv na dostavu projektnih prijedloga u sklopu programa Interreg Mađarska – Hrvatska, s već prokušanim mađarskim partnerima, na neke od aktualnih tema iz područja cjeloživotnog učenja. Najave su novih natječaja u okviru Europskog socijalnog fonda, koje bi pokušali iskoristiti za jačanje obrazovne infrastrukture Učilišta, odnosno opremanje specijaliziranih učionica za provedbu raznih tečajeva te eventualnu obnovu informatičke opreme i softvera.

Nastavljamo raditi na vidljivosti Učilišta i promociji cjeloživotnog učenje jačanjem informiranosti široke javnosti o programima Učilišta konstantnim objavama na društvenim mrežama i web stranici.

Sve navedeno dodatno olakšava široka mreža suradnje s relevantnim institucijama, što kroz udruživanje radi apliciranja na nacionalne ili međunarodne projekte ili razmjenu i unapređenje znanja, metoda i drugih segmenata odgojno obrazovnog procesa.

2.2. Aktivnosti na području Odjela za glazbeno-scensku kulturu i amaterizam

Ovi se programi ostvaruju na način da se unajme odabrani programski sadržaji (kazališne predstave i koncerti) za što se osiguravaju sredstva iz proračuna Grada, a dio sredstava se osigurava iz vlastitih sredstava.

Dvorana „Domoljub“ Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica središnje je mjesto glazbeno – scenske djelatnosti u gradu Koprivnici koja zadovoljava glazbeno – scenske potrebe građana ne samo Koprivnice nego i šireg područja.

Osim glazbeno – scenske djelatnosti dvorana „Domoljub“ je multifunkcionalnog tipa te ispunjava sve ostale namjene iz područja amaterizma kulturne, glazbene i scenske baštine, ali je i značajno središte političkog i općenito građanskog života. Tijekom godine u ovom

spektu djelatnosti ostvaruje se preko stotinu različitih sadržaja od čega je najvećim dijelom glazbeno – scenskog karaktera.

PROGRAM	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA
PROGRAMI GLAZBENO-SCENSKE DJELATNOSTI ZA GRAĐANSTVO	Kazališne predstave za djecu i odrasle, koncerti (klasični, jazz, suvremeni i ostalo...)	siječanj – prosinac 2023.
ORGANIZIRANI PROGRAMI ZA VRTIĆE TE OSNOVNE I SREDNJE ŠKOLE	Organizacija kazališnih predstava za vrtiće i škole sukladno uzrastu djece i mladih	siječanj – prosinac 2023.
PRIJAVA NA NATJEČAJE ZA PROGRAME GLAZBENO-SCENSKE DJELATNOSTI I PROVEDBA ISTIH	- Ministarstvo kulture: glazbeno – scenski programi - Koprivničko-križevačka županija: Javne potrebe u kulturi za 2023. godinu - HUZIP	siječanj – prosinac 2023.
SURADNJA SA ŠKOLAMA, VRTIĆIMA, ORGANIZACIJAMA CIVILNOG DRUŠTVA, USTANOVAMA U KULTURI, INSTITUCIJAMA I DR.	Organizacija/suorganizacija kulturnih programa s udrugama civilnog društva, školama, ustanovama i sl.	siječanj – prosinac 2023.
RAZVOJ PUBLIKE U KULTURI	- Kreiranje knjižice s informacijama i zadacima „Moj Domoljub“ namijenjeno najmlađoj publici. - Kreativne radionice inspirirane glazbeno – scenskom djelatnosti s osobitim naglaskom na izvedbene umjetnosti. - Posjet učenika osnovnih i srednjih škola – medijska kultura.	siječanj – prosinac 2023.
OBILJEŽAVANJE VAŽNIH DATUMA	Obilježavanje Svjetskog dana audiovizualne baštine, Obilježavanje Međunarodnog dana jazz glazbe i sl.	siječanj – prosinac 2023.

PRIJEDLOG: SPOKEN WORD VEČER ILI SPOKEN WORD POETRY FESTIVAL – POEZIJA SA STAVOM	Večer ili ciklus večeri posvećenih Spoken word poeziji	Uz svjetski dan poezije 20.3.2023.
---	--	------------------------------------

Plan za razvoj Odjela za glazbeno – scensku kulturu i amaterizam ide u smjeru razvoja publike za kulturne programe od najranijih dana sve do zlatne dobi. Potreba za kulturom je jedna od važnih potreba u životu osobe, a s druge strane kultura uslijed pandemije i krize uvijek najviše pati, stoga je potrebno uložiti izniman trud kako bi se publika vratila i pratila kulturne sadržaje koji se nude u Dvorani „Domoljub“. Tradicionalno, publika koja posjećuje programe POU Koprivnica su većinom osobe zrelije dobi ili najmlađa publika koja uz roditelje tek upoznaje kulturnu ponudu našeg grada. Publiku je, pokazalo je to vrijeme pandemije, vrlo lako izgubiti, ali ju je iznimno teško iznova vratiti kako bi konzumirala kulturne programe, stoga se trudimo na više načina raditi s publikom, upoznati je i kreirati sadržaje koji će je obogatiti. Mukotrpan je to i spor proces, ali ju bitan dio razvoja ovog Odjela, na čemu ćemo intenzivno raditi i u sljedećoj godini kako bismo građane senzibilizirali na kulturne programe i privukli novu publiku svih generacija.

2.3. Aktivnosti u okviru Odjela za filmsku, video i medijsku kulturu

- U kinu "Velebit" u 2023. godini planiramo nastaviti programsku shemu kombinacije mainstreaama s europskim filmom, hrvatskim filmom, ciklusima filmova posvećenih određenom autoru, naciji, kinematografiji neke zemlje, povijesnom filmskom razdoblju, filmskom stilu ili rodu,
- Nastavljamo poznate radionice za osnovnoškolce koje organiziramo u suradnji s udrugom „Bacači sjenki“,
- Nastavljamo i suradnju sa školama i vrtićima putem kino projekcija organiziranih isključivo za njihove učenike i polaznike,
- U 2023. nastavljamo i sa senzornim projekcijama za djecu sa senzornim poteškoćama i poteškoćama u razvoju,
- Razvoj eventifikacije programa,
- Kino Velebit je u 2022.godini ušlo u Europa Cinemas, prvu mrežu kina koja radi na promidžbi europskog filma. Njezin je cilj osigurati operativnu i financijsku potporu kinima koja se obvezuju prikazivati značajan broj europskih filmova, pokretati skupove i inicijative, kao i promotivne aktivnosti usmjerene na mladu publiku, što ćemo nastaviti raditi u 2023.godini.

PROGRAM	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA
REDOVITI KINOPROGRAM	Filmovi pretežito američke proizvodnje	tijekom 2023 godine, u skladu s otvaranjima u Hrvatskoj

POSEBNI PROGRAMI I FILMSKE REVIJE	Planiramo sljedeće posebne programe: • revija europskog filma • revija francuskog i švicarskog filma • revija hrvatskog filma • promocija nacionalnog filma • svjetski dan audiovizualne baštine • senzorne projekcije • maraton kratkometražnih filmova	siječanj-prosinac 2023.
EDUKACIJA	FROOOM filmska radionica	ljetni ili proljetni praznici 2023.
STRUČNO USAVRŠAVANJE	Stručno usavršavanje za voditelja kina i kinooperatere	Prema terminu edukacija i Konferencija Kinomreže
PRIJAVA PROGRAMA NA NACIONALNE, REGIONALNE I EUROPSKE NATJEČAJE	HAVC- komplementarne djelatnosti	rujan 2023.

Razvoj ovog Odjela ići će u smjeru razvoja publike te povećanja broja posjetitelja na filmovima, s obzirom na to da smo u 2022. godini ušli u udruženje Europa Cinemas. Riječ je o mreži koja je dio MEDIA programa Europske komisije namijenjenog razvoju europskog filma. Osnovana 1992. uz financijsku potporu Programa MEDIA i Francuskog centra za kinematografiju – CNC, Europa Cinemas prva je mreža kina koja radi na promidžbi europskog filma. Njezin je cilj osigurati operativnu i financijsku potporu kinima koja se obvezuju prikazivati značajan broj europskih filmova, pokretati skupove i inicijative, kao i promotivne aktivnosti usmjerene na mladu publiku, iz čega proizlazi da je pristupanjem u mrežu Europa Cinemas kino Velebit osiguralo razmjenu znanja, programa, iskustava te financijsku potporu namijenjenu prikazivanju europskih filmskih naslova, te se nadamo da ćemo osim operativne pomoći u narednim godinama ostvariti pravo i na financijsku pomoć. Planiramo se javljati i na natječaje koje provodi Europa Cinemas s ciljem financiranja programskih aktivnosti.

Potporu za program očekujemo i od Hrvatskog audiovizualnog centra, a nadamo se i otvaranju natječaja za filmsku pismenost, čime bi se otvorila mogućnost dodatnih edukacija.

2.4. Aktivnosti u okviru Odjela za opće i financijske poslove

S obzirom da se epidemija koronavirusa smirila u ovoj godini u Odjelu za opće i financijske poslove izvršili smo programe prema zadanim aktivnostima u 2022. godini. Poslovi koji se izvršavaju u Odjelu za opće i financijske poslove odnose se na pravne, računovodstvene, opće i administrativne poslove vezane uz djelatnost POU Koprivnica. Uz navedene poslove unutar

odjela uključeni su i poslovi vezani za veću javnu vidljivost, marketing i odnose s javnošću, održavanje softvera i hardvera te održavanje lokacijskih jedinica.

- U Odjelu za opće i financijske poslove u 2023. godini planiramo nastaviti rad na računovodstveno-knjigovodstvenim poslovima sukladno važećim propisima te paziti na zakonitost računovodstveno-knjigovodstvenog poslovanja u cjelini.
- Nastavljamo izvršavati kontiranje i knjiženje svih dokumenata u financijskom knjigovodstvu koji obuhvaćaju: izlazne fakture, ulazne fakture, bankovne izvode, obračun plaća, isplate vanjskim suradnicima te knjiženje temeljnica, obračun PDV-a i sve ostale računovodstvene i financijske poslove, te dalje izrađivati financijsko-planske analize poslovanja POU Koprivnica.
- Pripremati temeljna financijska izvješća, statistička izvješća, račun prihoda i rashoda, bilance, obveze i bilješke uz financijska izvješća, obuhvaćajući u njima ukupne prihode i troškove vezane uz poslovanje i investicijska ulaganja, te ih dostavljati osnivaču i financijskim institucijama u zakonskom roku, u propisanim rokovima pripremiti financijski plan i plan nabave, rebalans financijskog plana prema uputama i rokovima Osnivača.
- Predlagati mjere za unapređenje poslovanja.
- Nadopunjavati i unaprjeđivati informacijski sustav POU Koprivnica obradom podataka, arhiviranjem podataka i njihovim dugoročnim čuvanjem.
- Vođenje brige o urednom održavanju svih prostora POU Koprivnica, opreme i instalacija.
- Ažurno računovodstveno evidentiranje prihoda i rashoda iz izvora EU sredstava.
- U 2023. g. nastaviti stručno usavršavanje za djelatnike odjela.

PROGRAM	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA
REDOVITI POSLOVI RAČUNOVODSTVA I FINANCIJA	Knjiženje URE, IRE, blagajne, plaća, honorara, PDV-a, slanje PDV obrasca, slanje JOPPD obrasca, inventure osnovnih sredstava i sitnog inventara, kontrola izvoda i povezivanje izvoda, analitička evidencija kupaca i dobavljača, obračun putnih naloga, kadrovski poslovi (prijave i objave radnika, provjera bolovanja preko portala e-usluge) i ostali računovodstveni poslovi prema potrebama (utuženja...) Korespondencija s kupcima, dobavljačima, poreznom	siječanj-prosinac 2023.

	upravom i Finom. Upis računa u tablice za praćenje izvršenja ugovora po javnoj nabavi. Vođenje evidencije bankarskih garancija (zadužnica) po ugovorima o javnoj nabavi.	
IZVJEŠĆA	• financijski izvještaji • financijski planovi • planovi nabave • izmjene financijskog plana • izmjene planova nabave • izvještaj o vlastitim prihodima • statistički izvještaji • izvještaji za poreznu upravu • ostala izvješća po nalogu ravnatelja ili osnivača	siječanj-prosinac 2023.
EU PROJEKTI	• knjiženje IRE, izvoda, plaća, slanje JOPPD obrasca i ostalih potrebnih računovodstvenih isprava • kontrola uplata i isplata dobivenih iz EU fondova • sudjelovanje u provedbi i aktivnostima EU projekata u skladu s mogućnostima • priprema tablica za raspodjelu sredstava prema izvorima plaćanja troškova unutar projekta	siječanj-prosinac 2023.

OPĆI POSLOVI (POSLOVI ADMINISTRATORA, DOMARA, INFORMATIČARA)	• vođenje evidencije o korištenju godišnjih odmora, plaćenih i neplaćenih dopusta te izrađivanje propisanih odluka • upisivanje izlučene građe u arhivsku knjigu, sudjeluje u njezinom kontrolnom pregledu od strane inspektora državnog arhiva • vođenje registra ugovora te personalne evidencije o radnicima • pisanje odluka, procedura i pravilnika • utuženja zbog neplaćenih računa • održavanje računala i informatičke opreme • rad na poboljšanju informacijskih sustava • održavanje baze podataka • briga o održavanju triju zgrada učilišta	siječanj-prosinac 2023.
STRUČNO USAVRŠAVANJE	stručno usavršavanje za djelatnike odjela	siječanj- prosinac 2023.

Razvoj odjela ići će u smjeru informatizacije- željeli bismo unaprijediti godišnji popis imovine, što je zakonska obaveza koju bismo unaprijedili čitačem barkoda. Djelatnici u ovom Odjelu će se nastaviti stručno usavršavati kako bi svi poslovi bili u skladu sa svim izmjenama zakona i kako bi u svakom trenutku bili upoznati s izmjenama zakona i novostima.

INVESTICIJE

INVESTICIJA	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA
OBNOVA RAČUNALA U INFORMATIČKOJ UČIONICI	Kupovina novih računala za informatički kabinet na trgu bana Jelačića 6	siječanj-lipanj 2023.
SANACIJA DVORIŠNIH PROČELJA ZGRADE DOMOLJUB TE UGRADNJA SOLARA NA ZGRADU DOMOLJUBA	Radovi na sanaciji dvorišnih pročelja u Domoljubu te ugradnja solara na krov dvorane Domoljub.	lipanj-studen 2023. (ovisi o rezultatima natječaja Ministarstva kulture i medija Republike Hrvatske)
OBNOVA KOTLOVNICE NA TRGU BANA JELAČIĆA 6	Zamjena kotlovnice zbog uštede na troškovima grijanja.	tijekom 2023.godine, ovisno o financijskim sredstvima, odnosno višku prihoda iz 2022. godine.
KLIMA UREĐAJI	Postava klima uređaja u informatičkim kabinetima (dvorana 4 i 5) na Trgu bana Jelačića 6 te u računovodstvu u zgradi Domoljuba	tijekom 2023.

3. Zaključak

U 2022. godini, stupanjem na snagu Zakona o obrazovanju odraslih, pristupili smo prilagodbi nekih programa novoj metodologiji te smo se uspješno uključili u provedbu obrazovnih programa financiranih putem vaučera: program obrazovanja za stjecanje djelomične kvalifikacije *asistent za upravljanje projektima*, program obrazovanja za stjecanje mikrokvalifikacije *rukovanje viličarom u skladišnom prostoru* te program obrazovanja za stjecanje mikrokvalifikacije *internetski marketing i brendiranje*.

U siječnju nam započinje program obrazovanja za stjecanje djelomične kvalifikacije knjigovođa/knjigovotkinja, također financiran preko vaučera, a nadamo se da će biti još dostupni i vaučeri za gore navedena tri programa da ih barem još jednom provedemo.

U 2022. godini pokazalo nam se da su traženi kratki, hobistički programi, te ćemo u 2023. godini ići u tom smjeru, kako bismo građanima Koprivnice pružili mogućnost onih programa za koje zaista postoji interes.

Investicije će nam ovisiti o odobrenju projekata prijavljenih na Ministarstvo kulture i medija Republike Hrvatske. Za zgradu Domoljuba prijavljena je sanacija dvorišnih pročelja te ugradnja solara, što je prijavljeno na Javni poziv Ministarstva kulture i medija Republike Hrvatske. Za kino Velebit, u dogovoru s Osnivačem, nije ništa prijavljeno jer se planira kompletna infrastrukturna obnova kina iz ITU mehanizma. Programski nastavljamo shemu kombiniranja filmskih hitova s filmovima neameričke, pretežito europske produkcije te radimo na filmskoj i medijskoj pismenosti.

Nastavit ćemo suradnju s Fakultetom za odgojne i obrazovne znanosti iz Osijeka vezano uz pedagoško-psihološku i didaktičko-metodičku izobrazbu.

Glazbeno-scensku djelatnost nastavljamo, uz redovan program, i programima za razvoj publike kako bismo u našu dvoranu Domoljub privukli i publiku mlađe generacije.

Nadamo se da će u 2023. godini biti otvoreni novi pozivi i natječaji za europske projekte na koje bismo se mogli prijaviti, s obzirom na to da će nam u 2023. godini ostati samo dva projekta u provedbi.

Predsjednik Upravnog vijeća:

Siniša Fabijanec, univ.spec.polit.



Koprivnica, 19. prosinca 2022. godine

KLASA: 611-04/22-03/2

URBROJ: 2137-80-04-22-1

Ravnateljica:

Maja Holec, prof.



