



Pučko otvoreno
učilište Koprivnica

I. IZMJENA PLANA RADA I RAZVOJA USTANOVE ZA 2022.GODINU

Sadržaj:

1. Djelokrug rada i osnovne zadaće

1.1. Organizacijska struktura

2. Plan i program rada Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica u 2021.

2.1. Aktivnosti u okviru Odjela za obrazovanje, cjeloživotno učenje i EU projekte

2.2. Aktivnosti na području Odjela za glazbeno-scensku kulturu i amaterizam

2.3. Aktivnosti u okviru Odjela za filmsku, video i medijsku kulturu

2.4. Aktivnosti u okviru Odjela za opće i financijske poslove

3. Zaključak

1. Djelokrug rada i osnovne zadaće

1.1. Organizacijska struktura

Pučko otvoreno učilište Koprivnica je gradska kulturna, prosvjetna, informativna i uslužna javna ustanova koja obavlja svoju djelatnost u skladu s odredbama Statuta od 22.ožujka 2019. godine (KLASA:130-03/19-04/1, URBROJ:2137-80-04-19-1) i Statutarne odluke od 20.srpnja 2020.(KLASA:130-03/20-04/2, UR.BROJ:2137-80-20-04-1), Statutarne odluke o izmjenama i dopunama Statuta od 21.rujna 2021. godine (KLASA:130-03/21-01/3, URBROJ:2137-80-04-21-1) te planskim i programskim odrednicama usklađenim s planom Grada kao Osnivača.

Kao javna ustanova za obrazovanje i kulturu koja ostvaruje svoje programe sljedećim aktivnostima:

- obrazovanje, osposobljavanje, usavršavanje odraslih
- organiziranje kazališnih, glazbenih i drugih kulturno – umjetničkih programa
- prikazivanje filmova
- organiziranje i promicanje svih oblika kulturno – umjetničkog stvaralaštva
- provedbom projekata financiranih iz Europske unije
- najam prostora.

Održivost ponuđenog programa rada POU Koprivnica te proširenje istog novim sadržajima uvjetovano je i bit će prilagođavano potrebama i mogućnostima zajednice pri čemu se prije svega misli na potrebe građana i gospodarstva grada.

Ovim programom obuhvaćene su samo najznačajnije programske djelatnosti Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica.

Kako na ostvarenje programskih ciljeva utječe mnogo čimbenika, program je tijekom budućeg razdoblja potrebno kontinuirano nadopunjavati i prilagođavati aktualnim potrebama.

Za nevedeni program predviđeno je financiranje prihodima iz proračuna Grada Koprivnice, vlastite djelatnosti, sredstvima sponzora i donatora, priljevom sredstava iz proračuna županije i s državne razine (traženo financiranje programa potreba u kulturi i obrazovanju) te sredstvima iz fondova Europske unije.

Trenutno je 15 stalno zaposlenih djelatnika te jedna djelatnica na zamjeni za dugotrajno bolovanje. Svoju djelatnost POU Koprivnica ostvaruje i uz značajnu pomoć vanjskih suradnika. Glavni organizacijski oblik u operativnom smislu je Stručno vijeće Učilišta koje djeluje kao programsko tijelo, ravnatelj te Upravno vijeće Učilišta na razini odlučivanja.

U 2022. godini planirano je 15 stalno zaposlenih djelatnika, no zbog odobrenog zapošljavanja na radno mjesto administratora/administratorice, upražnjeno od 2018.godine, od 1.prosinca je u ustanovi zaposleno 16 djelatnika. Odobrenje za zapošljavanje administratora/administratorice dobiveno je zbog zakonske obveze uvođenja e-pisarnice od 1.siječnja 2023.godine.

U Učilištu su ustrojene sljedeće organizacijske cjeline:

I. Odjel za obrazovanje, cjeloživotno učenje i EU projekte

2. Odjel za glazbeno-scensku kulturu i amaterizam
3. Odjel za filmsku, video i medijsku kulturu
4. Odjel za opće i financijske poslove.

2.1. Aktivnosti u okviru Odjela za obrazovanje, cjeloživotno učenje i EU projekte

Obrazovna djelatnost jedna je od osnovnih djelatnosti kojima se bavi POU Koprivnica. Nudimo osnovnoškolsko obrazovanje odraslih, verificirane programe osposobljavanja i usavršavanja te različite tečajeve.

U 2022. godini čeka nas prilagodba postojećih programa novom Zakonu o obrazovanju odraslih, te nova metodologija izrade obrazovnih programa, kao i mogućnost financiranja obrazovnih programa preko vaučera, s naglaskom na one programe kojima se razvijaju digitalne i zelene vještine.

- Nastavit ćemo uvođenje novih oblika verificiranih i neverificiranih programa koji se financiraju samostalno (verificirani programi osposobljavanja za pojedina zanimanja). U suradnji s već ostvarenom mrežom naših partnera, s ciljem zadovoljenja potreba građana, u 2022. godini razvijat ćemo nove programe u svrhu povećanja razine kompetitivnosti osoba na tržištu rada.
- Veću pažnju ćemo posvetiti kreiranju kratkih hobističkih tečajeva i općenito razvoju ponude neverificiranih programa za šire građanstvo.
- Posebnu pažnju i dalje ćemo posvećivati programima koji se tiču marginaliziranih ciljnih skupina, za što ćemo koristiti sve raspoložive lokalne, regionalne i državne resurse te sredstva iz EU fondova.
- U 2022. godini nastavljamo programsku djelatnost u vezi s osobama s poteškoćama (pomoćnici u nastavi u radu s učenicima s teškoćama, stručni komunikacijski posrednici u nastavi).
- U 2022. godini planiramo nastaviti programe od interesa za regionalnu i lokalnu zajednicu (dadilja, gerontodomačica, njegovatelj starijih i nemoćnih osoba, maser, knjigovođa) te nove atraktivne programe koje ćemo pokušati provesti u okviru EU fondova.
- U 2022. godini u provedbi ćemo imati 5 europskih projekata, što će biti iznimno izazovno s obzirom na kadrovski kapacitet koji je uključen u provedbu tih projekata.

AKTIVNOST	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA	IZMJENA
VERIFIKACIJA NOVIH OBRAZOVNIH PROGRAMA	Verifikacija novih programa osposobljavanja i usavršavanja, prilagodba postojećih programa novom Zakonu o obrazovanju odraslih	Siječanj – prosinac 2022.	
PROVEDBA VERIFICIRANIH PROGRAMA	Sukladno Planu i programu izobrazbe odraslih u POU Koprivnica za školsku godinu 2021./2022.	Siječanj - prosinac 2022., ovisno o popunjenosti grupa	

ORGANIZIRANJE NEVERIFICIRANIH EDUKACIJA/ TEČAJA	<p>Tečajevi/edukacije/radionice za odgajateljice, krojačice, informatičko opismenjavanje i sl.</p> <p>Razvoj krojenih programa za unapređenje znanja, vještina i kompetencija u skladu sa zahtjevima novog Zakona o obrazovanju odraslih te potrebama tržišta.</p> <p>Izobrazba o sigurnom rukovanju s pesticidima i pravilnoj primjeni pesticida.</p>	<p>Siječanj – prosinac 2021.</p>	
OSNOVNOŠKOLSKO OBRAZOVANJE ODRASLIH	<p>Osnovnoškolsko obrazovanje odraslih osoba (financira Ministarstvo znanosti i obrazovanja)</p>	<p>Siječanj – prosinac 2022.</p>	<p>U 2022.nismo proveli osnovnoškolsko obrazovanje odraslih zbog nedovoljnog broja polaznika za formiranje grupa.</p>
TJEDAN CJELOŽIVOTNOG UČENJA	<p>POU Koprivnica kao regionalni koordinator za Koprivničko-križevačku, Međimursku i Varaždinsku županiju – koordinacija aktivnosti u navedene tri županije, ukoliko će biti odobren projekt koji je prijavila Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih. Ukoliko projekt neće biti odobren, POU Koprivnica će provoditi svoje aktivnosti u okviru Tjedna cjeloživotnog učenja.</p>	<p>rujan/listopad 2022.</p>	
	<p>PROVEDBA EU PROJEKATA</p> <p>1. Erasmus+ KA2 „Bridge to multicultural learning and creating“ Ukupni proračun projekta: 156.756,00€ Dio od POU Koprivnica: 20.124,00€</p>		

<p>EU FONDOVI</p>	<p>Osnovni cilj projekta je povezati obrazovanje odraslih i predškolsko obrazovanje radi jačanja multigeneracijske suradnje kroz razmjenu ideja, praksi, metoda i različitih aktivnosti koje povezuju starije i predškolsku djecu.</p> <p>2. Erasmus+ KA2 „Distance learning for vulnerable adults“ Ukupni proračun projekta: 96.052,00€ Dio od POU Koprivnica: 16.832,00€</p> <p>Osnovni cilj projekta je razviti, prilagoditi i razmjenjivati strategije i metode dobre prakse za učenje na daljinu sljedećih ciljnih skupina odraslih: stariji, useljenici, socijalno isključeni, odrasli s posebnim potrebama, slabije obrazovani, nezaposleni i ruralno stanovništvo.</p> <p>3. Interreg V-A program suradnje Mađarska-Hrvatska „EDU Roma“ Misija projekta u kojem je POU Koprivnica nositelj je pomoći na inovativan i zanimljiv način romskoj populaciji s obje strane granice u rješavanju problema suživota s većinskim stanovništvom i olakšati romskoj djeci ulazak u obrazovni sustav.</p> <p>Ukupni proračun projekta: 248.340,38€ Udio POU Koprivnica: 94.750,24€</p>	<p>Siječanj – prosinac 2022.</p> <p>Siječanj – kolovoz 2022.</p> <p>Siječanj – lipanj 2022.</p>	
--------------------------	---	---	--

	<p>4. ESF „KUPID - Koprivničke Udruge Ponovno Imaju DOM" prijavitelja Udruge Kopriva Projekt je usmjeren revitalizaciji prostora u javnom vlasništvu što će donijeti pojačan organizacijski i programski razvoj OCD-a. Ukupni proračun projekta: 1.553.229,47 kn Dio proračuna od POU Koprivnica: 173.513,89 kn</p> <p>5. ERASMUS KA1 „Kompetencije osoblja kao ključ uspjeha“ KOKU Ukupni proračun: 7.394,00€ Osnovni cilj projekta je unapređenje kapaciteta i jačanje kompetencija osoblja Učilišta, i to nastavnog osoblja za rad s osobama s posebnim obrazovnim potrebama te kompetencija rukovodećeg osoblja za privlačenje polaznika na upis u programe Učilišta kroz aktivnost job shadowinga i strukturiranog tečaja.</p>	<p>Siječanj – svibanj 2022.</p> <p>Siječanj – rujan 2022.</p>	
--	---	---	--

jer još čekamo da Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje da zeleno svjetlo za provedbu andragoških radionica.

2.2. Aktivnosti na području Odjela za glazbeno-scensku kulturu i amaterizam

- Ovi se programi ostvaruju najmom odabranih programskih sadržaja (kazališne predstave i koncerti) za što se osiguravaju sredstva iz proračuna Grada, a dio sredstava se osigurava iz vlastitih sredstava
- Dvorana „Domoljub“ Pučkog otvorenog učilišta Koprivnica središnje je mjesto glazbeno-scenske djelatnosti u gradu Koprivnici koja zadovoljava glazbeno-scenske potrebe građana ne samo Koprivnice nego i šire regije.
- Osim glazbeno-scenske djelatnosti dvorana „Domoljub“ je multifunkcionalnog tipa te ispunjava sve ostale namjene iz područja amaterizma kulturne, glazbene i scenske baštine, ali je i značajno središte političkog i općenito građanskog života. Tijekom godine u ovom spektru djelatnosti ostvaruje se preko stotinu različitih sadržaja od čega je najvećim dijelom glazbeno-scenskog karaktera.

PROGRAM	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA	IZMJENA
PROGRAMI GLAZBENO- SCENSKE DJELATNOSTI ZA GRAĐANSTVO	Kazališne predstave za djecu i odrasle, koncerti (klasični, jazz i sl.)	siječanj- prosinac 2022.	
ORGANIZIRANI PROGRAMI ZA VRTIĆE TE OSNOVNE I SREDNJE ŠKOLE	Organizirane kazališne predstave za vrtiće i škole, ukoliko će situacija s pandemijom dopuštati	siječanj- prosinac 2022.	
INVESTICIJE	Hidroizolacija kotlovnice Obnova dvorišnih pročelja (programi su prijavljeni na natječaj Ministarstva kulture i medija RH)	siječanj- kolovoz 2022. siječanj- kolovoz 2022.	U 2022. nije odrađena sanacija dvorišnih pročelja zbog iznimno velikog porasta cijena građevinskih radova. Od Ministarstva kulture i medija Republike Hrvatske odobreno je 200.000 kn koje smo utrošili u sufinanciranje

PRIJAVA NA NOVE NATJEČAJE ZA EUROPSKA SREDSTVA	S obzirom na to da nam od 5 projekata u provedbi 4 završava u 2022., ukoliko će prilike dopustiti (prvenstveno provedba aktivnosti postojećih projekata), prijavljivat ćemo se na nove natječajе.	Siječanj-prosinac 2022.	
---	---	-------------------------	--

Razvoj Odjela u 2022. godini prvenstveno je orijentiran na prilagodbu odredbama novog Zakona o obrazovanju odraslih, budući da su najavljene velike promjene. To se najviše odnosi na reverifikaciju postojećih („zastarjelih“) obrazovnih programa sukladno novoj metodologiji koja će tek biti donesena iduće godine te razvoj novih programa mikrokvalifikacija, kao i onih za razvoj digitalnih i zelenih vještina koje će se moći financirati putem vaučera Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Osim što je naglasak na zelenim i digitalnim vještinama, naglasak je i na uključivanju 12000 ranjivih osoba do 2026. godine u sustav financiranja obrazovanja putem vaučera. U tom području leže velike mogućnosti za POU Koprivnica zbog višegodišnjeg iskustva u radu s ranjivim skupinama te činjenice da su razvijene metode za učenje na daljinu za ranjive skupine s partnerima u okviru Erasmus+ projekta Distance learning for vulnerable adults.

Nastavljeno je s verifikacijom novih obrazovnih programa te uvođenjem novih neverificiranih programa, za kojima postoji potreba na tržištu rada (npr. filmska zanimanja) ili interes pojedinaca, te smo u okviru Tjedna cjeloživotnog učenja održali velik broj hobističkih radionica, od koje su čak tri bile s ciljem animiranja potencijalnih polaznika na upis u verificirane programe (cvjećar/aranžer, sommelier, program obrazovanja za stjecanje djelomične kvalifikacije internet marketing i brendiranje).

U 2022. godini mnogo smo se bavili provedbom aktivnosti u okviru EU projekata, planirano je prijaviti se na neke otvorene natječaje ukoliko bi bilo prilike, želeći se orijentirati na natječaje u okviru kojih će postojati mogućnost jačanja obrazovne infrastrukture Učilišta, točnije, opremanje specijaliziranih učionica za provedbu raznih tečajeva (obnova informatičke opreme/software,...). Drugi važan cilj prilikom odabira natječaja i prijave projekata je jačanje kompetencija zaposlenika, osim za pripremu projekata, i za usavršavanje zaposlenika posebno u području obrazovanja odraslih kroz izradu novih kurikuluma i njihovu provedbu. U 2022. godini prijavili smo dva Erasmus plus KA2 projekta (u uložni partnera), koja, nažalost, nisu odobrena. Učilište se prijavilo za Erasmus akreditaciju, čije rezultate još čekamo. I dalje nastojimo tražiti partnere u našoj širokoj mreži kontakata iz prethodnih i sadašnjih projekata, koji su zahvaljujući iznimnoj međusobnoj suradnji i dalje aktualni i predstavljaju mogućnost za kreiranje novih međusobnih projekata, odnosno, razmjenu i unapređenje znanja, metoda i drugih segmenata odgojno obrazovnog procesa.

Svemu navedenom pomoći će i poboljšanje informiranosti o dostupnim programima cjeloživotnog učenja, čemu smo posvetili veću pozornost i uvidjeli pozitivne pomake pa ćemo se još jače angažirati u promociji POU Koprivnica i naših programa na društvenim mrežama i web stranici.

Ustanova je prošle godine započela s provođenjem pilot modela samovrednovanja i vanjskog vrednovanja ustanova za obrazovanje odraslih u sklopu ESF-ova projekta „Razvoj sustava osiguravanja kvalitete u obrazovanju odraslih“. U skladu s projektom te novim Zakonom o obrazovanju odraslih Odjel je u 2022. nastavio raditi na unaprjeđenju sustava kvalitete, s naglaskom na kvalitetu obrazovnog procesa. Provodile se se aktivnosti praćenja nastave, analize zadovoljstva polaznika i predavača, analize zapošljivosti naših polaznika te jačanja podrške polaznicima (informativne, savjetodavne...). Nismo proveli aktivnosti osnaživanja andragoških/pedagoških kompetencija nastavnika i vanjskih suradnika

			radova na hidroizolaciji kotlovnice.
PRIJAVA NA NATJEČAJE ZA PROGRAME GLAZBENO-SCENSKE DJELATNOSTI	Ministarstvo kulture-glazbeno-scenski programi Koprivničko-križevačka županija Grad Koprivnica HUZIP	veljača- rujan 2022.	
Suradnja sa školama, vrtićima, organizacijama civilnog društva, ustanovama u kulturi, institucijama	Organizacija/suorganizacija kulturnih programa s udrugama civilnog društva, školama, ustanovama i sl.	siječanj-prosinac 2022.	

Razvoj Odjela za glazbeno-scensku kulturu i amaterizam ići će u smjeru razvoja publike za kulturne programe s obzirom na činjenicu da je epidemija koronavirusa „otela“ publiku zrelije i starije dobi (naše stalne goste u dvorani), a publiku mlađe i srednje dobi moramo pridobiti na povratak, odnosno dolazak na programe.

2.3. Aktivnosti u okviru Odjela za filmsku, video i medijsku kulturu

- u kinu "Velebit" u 2022. godini nastavila se programska shema kombinacije mainstreama s europskim filmom, hrvatskim filmom, ciklusima filmova posvećenih određenom autoru, naciji, kinematografiji neke zemlje, povijesnom filmskom razdoblju, filmskom stilu ili rodu.
- nastavljene poznate radionice za osnovnoškolce koje organiziramo u suradnji s udrugom „Bacači sjenki“
- nastavljena i suradnja sa školama i vrtićima putem kino projekcija organiziranih isključivo za njihove učenike i polaznike, kad je epidemiološka situacija dozvolila, kao jedan od načina za povratak posjetitelja u kino, koje je u 2020. i 2021. doživjelo iznimno teško razdoblje
- U 2022. nastavljene i senzorne projekcije za djecu sa senzornim poteškoćama i poteškoćama u razvoju
- U suradnji s Kinomrežom i distributerima, planirano je razviti strategiju marketinga za naslove te je planirana eventifikacija programa - strategija marketinga odrađena je samo za Maraton kratkometražnih filmova te film hrvatske produkcije „Stric“. Eventifikacija programa je odrađena s filmom „Marginalci“.
- Nakon osuvremenjivanja kino opreme novim platnom i procesorom zvuka u 2019.godini, te novim zvučnicima i pojačalima u 2021., u 2022.godini planirana je modernizaciju kino opreme

novim kinoprojektorom ukoliko nam budu odobrena sredstva prijavljena na natječaj Ministarstva kulture i medija Republike Hrvatske (nabavljen novi Barco 4K laserski projektor).

PROGRAM	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA	IZMJENE
REDOVITI KINOPROGRAM	Filmovi pretežito američke proizvodnje	tijekom 2022.godine, u skladu s otvaranjima u Hrvatskoj	
POSEBNI PROGRAMI I FILMSKE REVIJE	<p>Planiramo sljedeće posebne programe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • revija europskog filma • revija francuskog i švicarskog filma • Oscar revija • revija hrvatskog filma • promocija nacionalnog filma • ljetna revija hitova • ljetna revija animiranog filma • svjetski dan audiovizualne baštine • senzorne projekcije • maraton kratkometražnih filmova 	siječanj-prosinac 2022.	<p>Oscar revija nije odrađena zbog nemogućnosti uklapanja u otvaranja novih filmova i samog programa.</p> <p>Ljetna revija animiranog filma i ljetna revija hitova nisu odrađene u kinu Velebit jer se u gradskom parku održavalo Ljetno kino pod zvijezdama.</p>
INVESTICIJSKO ODRŽAVANJE	<p>Sanacija zida kina</p> <p>Nabava novog projektora</p> <p>(ove investicije su prijavljene na natječaj Ministarstva kulture i medija RH)</p>	<p>siječanj 2022.-svibanj 2022.</p> <p>siječanj 2022.-svibanj 2022.</p>	<p>Sanacija zida kina nije odrađena jer nisu odobrena sredstva Ministarstva kulture i medija Republike Hrvatske.</p>
EDUKACIJA	FROOOM FILMSKA RADIONICA	ljetni ili proljetni praznici 2022.	

STRUČNO USAVRŠAVANJE	Stručno usavršavanje za voditelja kina	prema terminu edukacija i Konferencija Kinomreže	
PRIJAVA PROGRAMA NA NACIONALNE , REGIONALNE I EUROPSKE NATJEČAJE	HAVC- komplementarne djelatnosti	rujan 2022.	

Razvoj ovog odjela ići će prvenstveno u smjeru što kvalitetnog programa koji će se sufinancirati sredstvima HAVC-a te programom edukacija vezanih uz film. Planirano je pronaći natječaj kojim bismo mogli provesti aktivnosti razvoja publike, a s obzirom na to da smo uspjeli ući u mrežu Europa Cinemas, najvažnije europske organizacije za promociju europskog filma, nadamo se pomaku u tom segmentu. Posebice nam je bitna publika roditelja male djece (djece 0-4 godine), koji odustaju od konzumiranja kulturnih programa. Program kina, prijave na natječaje, izvještavanja te sve programske poslove za kino, odnosno poslove stručnog suradnika za filmsku, video i medijsku kulture i dalje obavlja ravnateljica. U novoobnovljenoj maloj sceni u zgradi Domoljub (s obzirom na nepostojanje adekvatnog prostora u kinu Velebit) planirano je započeti sa sastancima ljubitelja filma, počevši od grupe odraslih polaznika koji su sudjelovali na filmskim radionicama za odrasle u 2019. godini, no to nismo uspjeli.

2.4. Aktivnosti u okviru Odjela za opće i financijske poslove

Poslovi koji se izvršavaju su pravni, računovodstveni i administrativni poslovi vezani za djelatnost POU, održavanje softvera i hardvera te održavanje lokacijskih jedinica.

U Odjelu za opće i financijske poslove u 2022. godini planirano je:

- nastaviti rad na računovodstveno-knjigovodstvenim poslovima sukladno važećim propisima te paziti na zakonitost računovodstveno-knjigovodstvenog poslovanja u cjelini
- nastaviti izvršavati kontiranje i knjiženje svih dokumenata u financijskom knjigovodstvu koji obuhvaćaju: izlazne fakture, ulazne fakture, bankovne izvode, obračun plaća, isplate vanjskim suradnicima te knjiženje temeljnica, obračun PDV-a i sve ostale računovodstvene i financijske poslove, te dalje izrađivati financijsko-planske analize poslovanja POU Koprivnica
- nastaviti sastavljati temeljna financijska izvješća, statistička izvješća, račun prihoda i rashoda, bilance, obveze i bilješke uz financijska izvješća, obuhvaćajući u njima ukupne prihode i troškove vezane uz poslovanje i investicijska ulaganja, te ih dostavljati osnivaču i financijskim institucijama u zakonskom roku, u propisanim rokovima pripremiti financijski plan i plan nabave, rebalans financijskog plana prema uputama i rokovima osnivača
- predlagati mjere za unapređenje poslovanja
- nastaviti s raspodjelom poslova radnog mjesta Administratora na stručnog suradnika za financije i opće poslove i voditelja računovodstva do trenutka popunjavanja upražnjenog radnog mjesta administratora. Poslovi administratora vrlo su opširni, zahtijevaju visoku

profesionalnost, ažurnost i pedantnost. S obzirom da je izašla nova uredba o uredskom poslovanju koja nas obvezuje na uvođenje e-uredskog poslovanja za zaprimanje pismena znali smo koliko je važno da razmišljamo o zapošljavanju administratora koji će se obučiti za rad na navedenoj aplikaciji te uvesti u rad e-uredsko poslovanje, što je i učinjeno te je kolegica započela rad na radnom mjestu administrator/administratorica 11. listopada 2022. godine

- nadopunjavati informacijski sustava POU Koprivnica obradom podataka, arhiviranjem podataka i njihovim dugoročnim čuvanjem
- nadzirati zgrade u vlasništvu POU Koprivnica te zgradi danoj na upravljanje POU Koprivnica i voditi brigu o urednom održavanju njegovih prostorija, opreme i instalacija
- ažurno voditi računovodstveno evidentiranje prihoda i rashoda iz EU sredstava
- nastaviti stručno usavršavanje za djelatnike odjela

PROGRAM	OPIS	PERIOD PROVOĐENJA PROGRAMA
REDOVITI POSLOVI RAČUNOVODSTVA I FINANCIJA	knjiženje URE, IRE, blagajne, plaća, honorara, PDV-a, slanje JOPPD obrasca, inventure osnovih sredstava i sitnog inventara, kontrola izvoda i povezivanje izvoda, analitička evidencija kupaca i dobavljača, obračun putnih naloga, kadrovski poslovi i ostalih računovodstvenih isprava. korespodencija sa kupcima, dobavljačima, poreznom upravom i finom.	siječanj-prosinac 2022.

<p>SASTAVLJATI IZVJEŠĆA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • financijski izvještaji • financijski planovi • planovi nabave • izmjene Financijskog plana • izmjene planova nabave • izvještaj o vlastitim приходима • statistički izvještaji • izvještaji za poreznu upravu • ostala izvješća po nalogu ravnatelja ili osnivača 	<p>siječanj-prosinac 2022.</p>
<p>RASPODJELA POSLOVA I UNAPRIJEĐENJE POSLOVA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • vodi evidenciju radnog vremena i preraspodjelu radnog vremena, evidenciju o korištenju godišnjih odmora, plaćenih i neplaćenih dopusta te o tome izrađuje propisane odluke • upisuje u arhivsku knjigu izlučenu građu, sudjeluje u njezinom kontrolnom pregledu od strane inspektora državnog arhiva • vodi registar ugovora te personalne evidencije o radnicima • vodi matičnu evidenciju zaposlenih • čuva i rukuje pečatima, štambiljima i žigovima • vodi adresar radnika i 	<p>siječanj-prosinac 2022.</p>

	<p>suradnika POU koprivnica</p> <ul style="list-style-type: none"> vodi knjigu putnih naloga, evidenciju pečata te druge administrativne poslove ostali poslovi administratora 	
SURADNJA UNUTAR ODJELA SA INFORMATIČAROM I DOMAROM	<ul style="list-style-type: none"> dobrom komunikacijom i prijedlozima unaprijeđenja rada u radu s polaznicima od strane informatičara povećati broj polaznika informatičkih osposobljavanja nastaviti pratiti sve baze podataka POU Koprivnica i nastaviti rad na poboljšanju informacijskih sustava POU Koprivnica s domarom i dalje komunicirati oko brige o urednom održavanju prostorija, opreme i instalacija i zgrada pou koprivnica 	siječanj-prosinac 2022.
STRUČNO USAVRŠAVANJE	<ul style="list-style-type: none"> stručno usavršavanje za djelatnike odjela 	siječanj- prosinac 2022.

3. Zaključak

Nakon izazovne 2020. godine, najčudnije godine ikad, očekivali smo normalizaciju života u 2021., no to se nije dogodilo. Iz tog razloga, s planovima smo išli iznimno oprezno, s obzirom da je epidemija još u tijeku, što direktno utječe na naše djelatnosti.

Znali smo da nam 2022. donosi novi Zakon o obrazovanju, za koji ćemo imati rok od 3 godine prilagodbe - bit će vjerojatno potrebno preoblikovati sve naše programe po novoj metodologiji (donesena u veljači 2022. godine), a prionuli smo i novim programima digitalne i zelene tematike, jer su ti programi prioritet za financiranje putem vaučera (što je još jedna novost koju donosi novi Zakon).

Investicije su nam ovisile o odobrenju projekata prijavljenih na Ministarstvo kulture i medija Republike Hrvatske. Za zgradu Domoljuba prijavljena je sanacija dvorišnih pročelja te hidroizolacija kotlovnice, a odrađena je samo sanacija kotlovnice od vlage, zbog odobrenih manjih sredstava od onih koji su traženi. Bilo nam je iznimno bitno obaviti hidroizolaciju podrumске kotlovnice jer iz nje prodire vlaga,

diže se u prizemlje, što je već vidljivo na unutarnjem zidu kod blagajne, ali i na prednjoj vanjskoj fasadi zgrade.

U kinu Velebit nužno je sanirati zid kina, što je aktivnost koju smo prebacili iz 2021.godine – trebala bi se odraditi sanacija pročelja te vanjska i oboronska odvodnja, ti su radovi prijavljeni na natječaj Ministarstva kulture i medija, no sredstva nisu odobrena. Nabava novog projektora i nabava računalne opreme je također bila prijavljena, a odobrena je nabava novog kinoprojektora, čime se podigla kvaliteta naše kinoprikazivačke djelatnosti, koju smo u 2021. podigli nabavom novih pojačala i zvučnika.

Nastavljena je suradnja s Fakultetom za odgojne i obrazovne znanosti iz Osijeka vezano uz pedagoško-psihološku i didaktičko-metodičku izobrazbu.

Provodili smo 5 europskih projekata, na koje smo jako ponosni jer su svi djelo kadra Učilišta, prijavili smo dva nova Erasmus + KA2 projekta u svojstvu partnera, koja nažalost, nisu prošla, no još uvijek očekujemo rezultate za Erasmus akreditaciju, čime bi našim djelatnicima, a u narednim godinama i vanjskim suradnicima i polaznicima, bila pružena mogućnost mobilnosti i razmjene iskustava u europskim zemljama.

Financijski pokazatelji ukazuju da je Učilište u 2022. godini poslovalo uspješno i da je ispunilo zaista velik dio planiranih aktivnosti.

Predsjednik Upravnog vijeća

Siniša Fabijanec, univ.spec.polit.



Ravnateljica:

Maja Holec, prof.



Koprivnica, 19. prosinca 2022. godine

KLASA: 611-04/22-03/1

URBROJ: 2137-80-04-22-1

